

ПРИКАЗ № 3-а

от «11» января 2021г.

Об утверждении Положения
об оценке эффективности деятельности
руководителей муниципальных
образовательных организаций.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г №167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» постановлением администрации Болховского района от 04 марта 2014 года №129 « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Болховского района Орловской области» (с внесенными изменениями, утвержденными Постановлениями администрации Болховского района от 02 февраля 2017г. № 49, от 28 декабря 2017 г. № 613, от 04 апреля 2018 года от 02 октября 2019 г № 373, от «07» февраля 2020 г. №508),

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Болховского района (приложение 1).
2. Утвердить критерии оценки деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (включая дошкольные образовательные учреждения) (приложение 2).
3. Утвердить критерии оценки деятельности руководителя Муниципального бюджетного учреждения «Болховский образовательный центр психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи» (приложение 3).
4. Утвердить критерии оценки деятельности руководителей организаций дополнительного образования, включая организации спортивной направленности (приложение 4).
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник ОО



Т.А. Анисимова

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Болховского района (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Болховского района.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных образовательных организаций, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций согласно полученным данным;
- Проведение системной самооценки руководителем муниципальной образовательной организации собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1 Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций служит система критериев оценки деятельности руководителей, предоставляемые по итогам 3-х месяцев не позднее 5 числа месяца следующего за отчётным периодом.

2. Данные о деятельности муниципальной образовательной организации позволяют оценить уровень эффективности управления ОУ по основным направлениям:
 - Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения ;

- Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб);
 - Функционирование системы государственно-общественного управления; информационная открытость (сайт ОУ, участие в процедуре независимой оценки качества образования);
 - Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования;
 - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних;
 - Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей;
 - Создание условий для освоения обучающимися образовательных программ;
 - Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся;
 - Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципальной образовательной организации;
 - Развитие материально-технической базы образовательной организации;
 - Уровень исполнительской дисциплины.
- 2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются критерии оценки деятельности, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципальной образовательной организации.
- 2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество процентов руководителю муниципального образовательного учреждения.
- 2.5. Система критериев оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.
- 2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения отделом образования администрации Болховского района создается комиссия, в состав которой входят специалисты отдела образования, представитель районной организации профсоюзов работников образования, руководитель одной из муниципальных образовательных организаций.
- 2.7. Председателем экспертной комиссии назначается начальник отдела образования администрации Болховского района.
- 2.8. Комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.
- 2.10. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных организаций:

- проработавшие менее полугода в должности руководителя муниципальной образовательной организации, кроме назначенных на должность руководителя муниципальной образовательной организации из числа заместителей директора данной муниципальной образовательной организации либо по результатам конкурсного отбора;
- имеющие дисциплинарные взыскания;
- под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее.

3.6. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии.

4.5. На основании суммарной оценки критериев деятельности, руководителю Учреждения приказом начальника отдела образования ежеквартально устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ в размере, установленном постановлением администрации Болховского района от 04 марта 2014 года №129 « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Болховского района Орловской области»

Приложение 2
к приказу отдела образования от «11» января 2021 г. №3-а

**Система оценки эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных учреждений Болховского района (включая
дошкольные образовательные учреждения)**

№	Показатели	Критерии оценки	%
1	2	3	4
Раздел 1. Общеобразовательные организации			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся – участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	3
		максимум	3
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей,	

1	2	3	4
	источников	дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	5
		до 5 договоров	3
		максимум	5
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии)	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
		максимум	3
1.8.	Занятость обучающихся	Наличие договоров с учреждениями	

1	2	3	4
	во внеурочное время	дополнительного образования в количестве:	
		5 и более договоров;	2
		до 5 договоров	1
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	7
		от 90 % до 94 %	3
		максимум	7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
		максимум	3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3
		максимум	3
3.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)	более 90 %	5
		80 – 89 %	4
		70 – 79 %	3
		60 – 69 %	2
		50 – 59 %	1
		максимум	5

1	2	3	4
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
		максимум	2

Приложение 3
к приказу отдела образования от «11» января 2021 г. №3-а

**Система оценки эффективности деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения «Болховский образовательный
центр психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи»**

Основная деятельность организации		до 30
Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников. Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций:	
	регионального уровня	2
	межрегионального уровня	3
	всероссийского уровня	3
	международного уровня	4
	online-конференции	2
	интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)	1
	Привлечение внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
	5 и более договоров	5
	до 5 договоров	3
	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
	федеральный эксперимент	2
	региональный эксперимент	1
Организация и проведение	2	

	мониторингов	
	максимум	25
Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
	Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии)	1
	максимум	2
Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
	максимум	3
Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	7
	от 90 % до 94 %	3
	максимум	7
Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	3
	максимум	3
Работа с кадрами		до 10
Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3

	максимум	3
Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)	более 90 %	4
	80 – 89 %	3
	70 – 79 %	2
	60 – 69 %	1
	50 – 59 %	1
	максимум	5
Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
	Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
	максимум	2

Приложение 4
к приказу отдела образования от «11» января 2021 г. №3-а

**Система оценки эффективности деятельности руководителей
организаций дополнительного образования, включая организации
спортивной направленности**

1.	Основная деятельность		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):	
		от 1 % до 3 %	1
		от 4 % до 5 %	2
		от 6 % до 7 %	3
		от 8 % до 9 %	4
		от 10 % до 15 %	5
		от 16 % и более	6

		максимум	6
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися		до 14
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	4
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий	6
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30	8

		мероприятий	
		максимум	8
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11 % до 15 % обучающихся отчислены в течение года	2
		От 7 % до 10 % обучающихся отчислены в течение года	4
		От 4 % до 6 % обучающихся отчислены в течение года	5
		От 0 % до 3 % обучающихся отчислены в течение года	6
		максимум	6
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1
		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	от 95 % и выше	7
		от 90 % до 94 %	3
		максимум	7
4.	Работа с кадрами		до 11

4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		От 20 % до 30 %	1
		От 10 % до 20 %	2
		Менее 10 %	4
		максимум	4
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	от 50 % до 60 %	1
		от 70 % до 80 %	3
		от 90 % до 100 %	5
		максимум	5
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2