

ПРИКАЗ № 3 -К

от «13» января 2021 г.

Об установлении стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений Болховского района на 1-й квартал 2022 года.

В соответствии с приложением 9 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Болховского района Орловской области, утвержденному постановлением администрации Болховского района от 04.03.2014 г. № 129 (с внесенными изменениями, утвержденными постановлениями администрации Болховского района от 02 февраля 2017г. № 49 и от 28 декабря 2017 г. № 613, от 04 апреля 2018 г. №123, от 02 октября 2019 г №373; от «07» декабря 2020 г. №508), и на основании решения комиссии по определению групп оплаты труда, должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат руководителям образовательных организаций (протокол от «11» января 2022 г.)

приказываю:

1. Установить стимулирующие надбавки руководителям общеобразовательных учреждений Болховского района на период с **01.01.2022 года по 31.03.2022 года** в следующем размере:

2.1.Баевой О.В., директору МБОУ «Гимназия г.Болхова» - 34 % от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 6%;
- за сохранение контингента обучающихся – 2%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 3%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 2%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 1%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 5%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 1%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 3%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 2%, на общую сумму 8927 руб. 72коп.

2.2.Сахаровой В.А., директору МБОУ СОШ № 3 - 32% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 5%;
- за сохранение контингента обучающихся – 3%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 3%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 2%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 1%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 5%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 1%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 1%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 2%,
на общую сумму 8402 руб.56коп.

2.3 Лисенковой И.А., директору МБОУ «Гнездиловская СОШ» - 22% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 3%;
- за сохранение контингента обучающихся – 1%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 1%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 1%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -0%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 2%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 2%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%,
на общую сумму 4609 руб. 00 коп.

2.4 Херсонской Н.Н., директору МБОУ «Злынская СОШ» - 21% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 3%;
- за сохранение контингента обучающихся – 1%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 2%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности –0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов 1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство

- учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 3%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 1%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 0%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%,
на общую сумму 4399 руб.50 коп.

2.5. Левиной Н.В., директору МБОУ «Фатневская СОШ» - 24% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 2%;
- за сохранение контингента обучающихся – 3%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 2%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -0%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 1%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 2%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 2%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%,
на общую сумму 5028руб.00 коп.

2.6. Зюзиной Н.М., директору МБОУ «ООШ № 2» - 9 % от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 1%;
- за сохранение контингента обучающихся – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -0%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 2%;

- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 0%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 0%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 4%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%,
на общую сумму 1885 руб. 50 коп.

2.7. Малашиной Е.Е., директору МБОУ «Б-Чернская ООШ» -22 % от должностного оклада,

в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 2%;
- за сохранение контингента обучающихся – 1%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 1%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 3%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 3%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%,
на общую сумму 3994, руб.54 коп.

2.8.Естиной А.В. директору МБОУ «Краснознаменская ООШ» -14% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 0%;
- за сохранение контингента обучающихся – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 1%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 3%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 0%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях,

семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%,
на общую сумму 2541 руб. 98 коп.

2.9. Гуляеву П.А., директору МБОУ «Кривчевская ООШ» - 19% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 0%;
- за сохранение контингента обучающихся – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 4%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 4%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 3%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 5%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%,
на общую сумму 3449 руб. 83 коп.

2.10. Бровиной Е.А. и.о. директора МБОУ «Однолуцкая ООШ» - 14% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 1%;
- за сохранение контингента обучающихся – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 2%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 3%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 2%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%,
на общую сумму 2933 руб. 00 коп.

2.11. Фарафоновой Л.И. директору МБОУ «Октябрьская ООШ» - 17% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 4%;
- за сохранение контингента обучающихся – 1%;

- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов - 1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 1%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 1%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%, на общую сумму 3561руб. 50 коп.

2.12. **Гороховец Н.В.**, директору МБОУ «Репнинская ООШ» - 11% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 0%;
- за сохранение контингента обучающихся – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов - 2%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 0%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 0%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 3%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 3%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%, на общую сумму 1997 руб.27 коп.

2.13. **Мельниковой С.А.**, директору МБОУ «Струковская ООШ» - 23% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 3%;
- за сохранение контингента обучающихся – 1%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 1%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов - 1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;

- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 2%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 3%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 4%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%, на общую сумму 4176руб.11 коп.

2.14. Киреевой О.И., директору МБОУ «Трубчевская ООШ» - 16% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 2%;
- за сохранение контингента обучающихся – 2%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 1%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области –2%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 2%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 2%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 4%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%, на общую сумму 4399 руб. 50 коп.

2.15. Копачевой Ю.Р., и.о. заведующей МБДОУ детский сад «Лучик» -19% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 3%;
- за сохранение контингента обучающихся – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 3%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -0%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 3%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 3%;

- стабильность кадрового состава учреждения – 1%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%,
на общую сумму 4511 руб. 36 коп.

2.16. Николашиной С.А., заведующей МБДОУ «Детский сад №1» -20 % от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 2%;
- за сохранение контингента обучающихся – 2%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 1%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -2%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 2%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 2%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 1%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 2%,
на общую сумму 4190 руб. 00 коп.

2.17.Захаровой И.В., заведующей МБДОУ «Детский сад №2» -22% от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 4%;
- за сохранение контингента обучающихся – 2%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 2%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -2%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 1%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 2%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 1%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 1%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 2%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%,
на общую сумму 4609 руб. 00 коп.

2.18. Гревцовой М.Н., заведующей МБДОУ «Детский сад №4» -24 % от должностного оклада, в том числе:

- за результативность работы с одарёнными обучающимися – 3%;
- за сохранение контингента обучающихся – 2%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- за участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 3%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -2%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 2%;
- занятость обучающихся во внеурочное время – 0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области – 2%;
- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 2%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 3%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 1%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 2%,
на общую сумму 5028 руб.00коп.

2.19. Киндюхиной Л.Н., директору МБУ ДО ДЮСШ – 1 % от должностного оклада, в том числе:

- за осуществление инновационной деятельности – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 0%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 0%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 1%;
- результативность работы с одаренными обучающимися, наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней - 0 %
- за сохранение контингента воспитанников– 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области –0%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 0%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 0%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 0%,
на общую сумму 209 руб.50коп.

2.20. Кондрашовой Т.В., и.о.директора МБУ ДО «ДДТ» - 5 % от должностного оклада, в том числе:

- за осуществление инновационной деятельности – 0%;
- за положительную динамику материально-технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников – 1%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство учреждения - 0%;

- результативность работы с одаренными обучающимися, наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней - 1 %
- за сохранение контингента воспитанников – 1%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -0%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области –0%;
- стабильность кадрового состава учреждения – 0%;
- доля аттестованных работников на высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 0%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 1%, на общую сумму 1033 руб. 50 коп.

2.21. **Макаричевой Е.Н.** директору «Центра ППМСП» - 21 % от должностного оклада, в том числе:

- проведение семинаров, консультаций, и других мероприятий для руководящих педагогических работников и педагогических кадров образовательных организаций – 2%;
- положительная динамика материально- технического обеспечения учреждения за счет привлечения внебюджетных источников - 3
- участие ОУ в инновационно-экспериментальной деятельности – 0%;
- отсутствие предписаний надзорных органов -2%;
- обеспечение открытости и доступности информации об учреждении, создание и ведение официального сайта учреждения в сети Интернет – 1%;
- достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Орловской области –1%;
- отсутствие нарушений в сфере финансово – хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности – 3%;
- стабильность кадрового состава – 3%;
- доля аттестованных работников на первую и высшую и квалификационные категории, переподготовка кадров – 4%;
- участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно-значимой деятельности – 2% на общую сумму 4575руб. 69 коп.

2. Обратить внимание руководителей образовательных учреждений на недопустимость установления стимулирующих выплат при внутреннем совмещении педагогической нагрузки за увеличение объема работ, дублирующих показатели, характеризующие специфику работы педагогического персонала приказами по образовательному учреждению.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Подгорневу Е.Н.– экономиста отдела образования администрации Болховского района.

Начальник Отдела образования



Т.А. Анисимова.